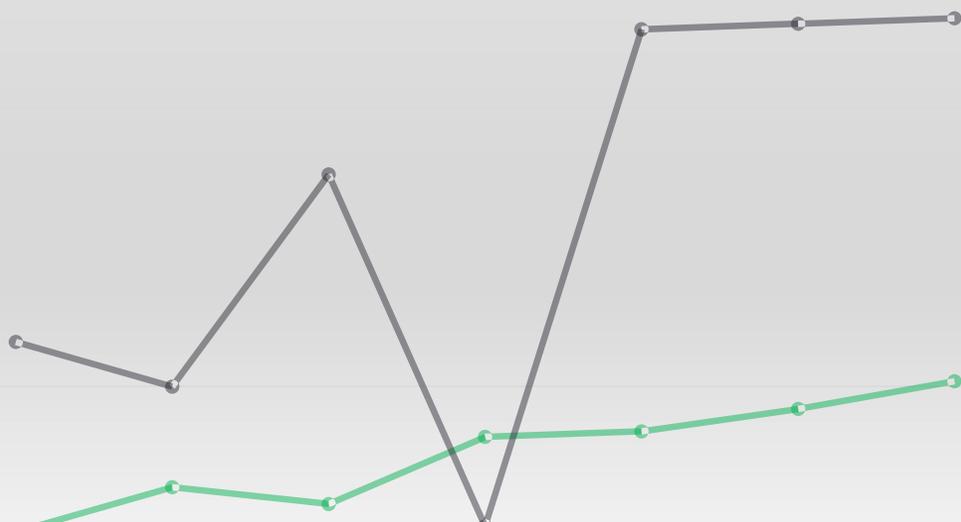




Impact du COVID-19 sur le marché du travail en France



Région : **Grand Est** / Métiers : **Tous**



Contacts : boudi@trouvetavoie.io

<https://trouvetavoie.io>

	Mars sem 4	Avril sem 3	Avril sem 4	Mai sem 1
Guadeloupe	541	424	408	394
Martinique	284	211	197	202
Guyane	296	219	208	224
La Réunion	1,076	974	966	947
Mayotte	190	115	94	77
Ile-de-France	16,033	13,710	12,612	12,825
Centre-Val de Loire	5,875	5,320	5,125	5,133
Bourgogne-Franche-Comté	5,940	5,324	5,171	5,189
Normandie	6,205	5,688	5,511	5,705
Hauts-de-France	9,486	8,106	7,450	7,580
Grand Est	9,786	9,064	9,069	9,270
Pays de la Loire	10,743	9,794	8,854	8,915
Bretagne	7,348	6,606	6,190	6,381
Nouvelle-Aquitaine	17,688	15,555	15,023	15,351
Occitanie	14,766	13,471	12,576	12,783
Auvergne-Rhône-Alpes	17,873	15,994	15,593	16,235
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13,419	11,599	10,854	10,931
Corse	1,033	972	755	743
Toute la France	138,582	123,146	116,656	118,885

-5%

Variation observée des offres
d'emploi dans la région
Grand Est
depuis mi-Mars 2020

-1%

Variation hebdomadaire observée des
offres d'emploi dans la région

Top 10 des métiers qui recrutent le plus en Mai 2020

Emploi/Métier	Mars S4	Avril S3	Avril S4	Mai S1	Variation hebdo (moyenne)	Variation globale
Soins d'hygiène, de confort du patient	334	327	337	334	0%	0%
Assistance auprès d'adultes	391	362	337	332	-4%	-15%
Soins infirmiers généralistes	269	263	282	287	2%	7%
Sécurité et surveillance privées	162	135	157	200	5%	23%
Nettoyage de locaux	165	158	167	193	4%	17%
Comptabilité	187	182	176	188	0%	1%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	153	155	163	157	1%	3%
Magasinage et préparation de commandes	154	144	139	150	-1%	-3%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	172	146	142	148	-4%	-14%
Services domestiques	152	119	123	148	-1%	-3%

N° offres observées (uniques normalisées)

Zoom sur le département du Bas-Rhin : Top 10 des métiers qui recrutent le plus en Mai 2020

Emploi/Métier	N° d'offres postées (uniques normalisées)
Soins d'hygiène, de confort du patient	86
Assistance auprès d'adultes	84
Soins infirmiers généralistes	70
Sécurité et surveillance privées	34
Nettoyage de locaux	34
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	32
Formation professionnelle	32
Services domestiques	29
Personnel polyvalent des services hospitaliers	27
Accompagnement médicosocial	25

Top 10 des métiers faisant l'objet de la plus forte baisse des recrutements depuis mi-Mars 2020

Emploi/Métier	Mars S4	Avril S3	Avril S4	Mai S1	Variation hebdo (moyenne)	Variation globale
Service en restauration	105	80	62	63	-12%	-40%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	107	99	87	76	-8%	-29%
Électricité bâtiment	81	75	60	58	-8%	-28%
Personnel de cuisine	202	172	146	145	-8%	-28%
Personnel polyvalent en restauration	69	63	60	52	-7%	-25%
Accompagnement médicosocial	80	69	61	62	-6%	-23%
Relation commerciale grands comptes et entreprises	73	65	54	59	-5%	-19%
Assistanat commercial	108	91	80	88	-5%	-19%
Téléconseil et télévente	67	55	49	55	-5%	-18%
Relation technico-commerciale	115	110	98	95	-5%	-17%

N° offres observées (uniques normalisées)

Top 10 des métiers faisant l'objet de la plus forte hausse des recrutements depuis mi-Mars 2020

Emploi/Métier	Mars S4	Avril S3	Avril S4	Mai S1	Variation hebdo (moyenne)	Variation globale
Aide agricole de production fruitière ou viticole	14	16	93	83	56%	493%
Assistanat en ressources humaines	36	81	81	82	23%	128%
Assistance auprès d'enfants	48	58	74	80	14%	67%
Maçonnerie	61	61	71	84	8%	38%
Mise en rayon libre-service	102	104	119	137	8%	34%
Arboriculture et viticulture	64	64	113	80	6%	25%
Sécurité et surveillance privées	162	135	157	200	5%	23%
Relation commerciale auprès de particuliers	60	71	68	74	5%	23%
Pose et restauration de couvertures	55	53	65	67	5%	22%
Vente en décoration et équipement du foyer	44	35	44	52	4%	18%

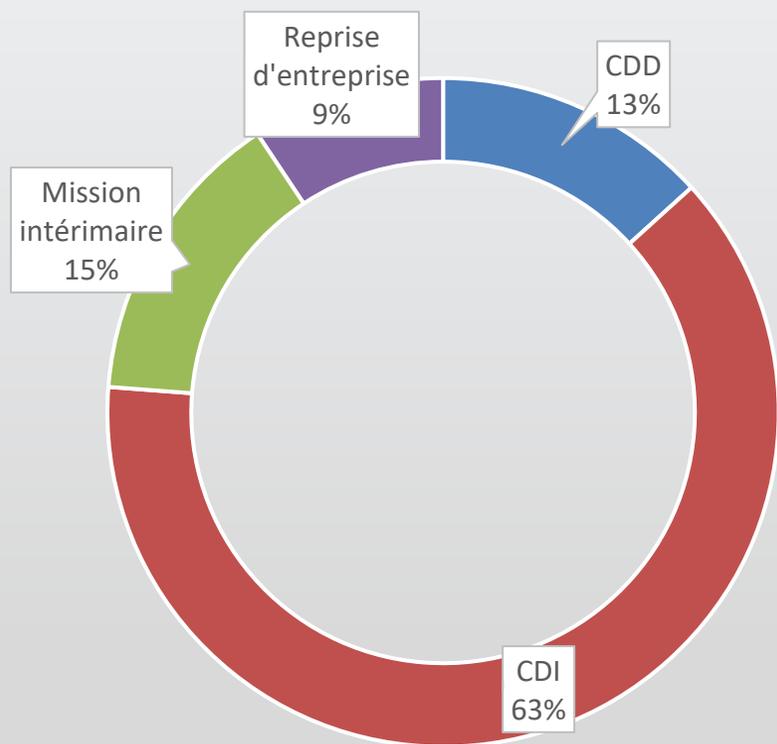
N° offres observées (uniques normalisées)

Top 10 des métiers qui rémunèrent le plus en mai 2020 (salaire annuel moyen brut pour une expérience de 0 à 5 ans)

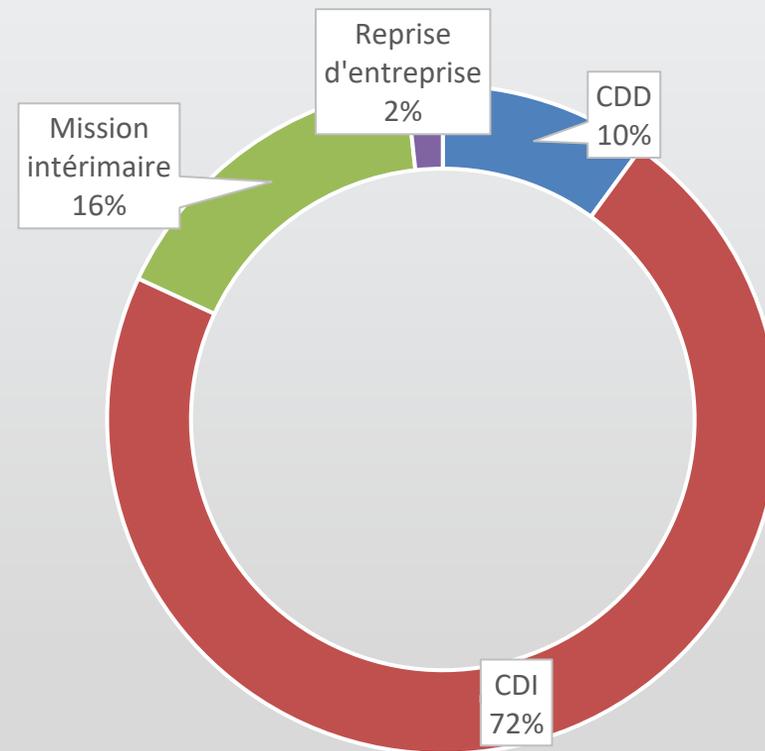
Emploi/Métier	Salaire annuel moyen brut pour une expérience de 0 à 5 ans
Biologie médicale	35k€
Pharmacie	35k€
Médecine dentaire	34k€
Contrôle de la navigation aérienne	34k€
Direction et ingénierie d'exploitation de gisements et de carrières	32k€
Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	32k€
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	32k€
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels	31k€
Management et ingénierie de production	31k€
Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique ou de travail des métaux	31k€

Types de contrats proposés

(sur la base de 350k offres publiées entre le 05 et 12 Mai 2020, dont 6k dans le département Bas-Rhin)

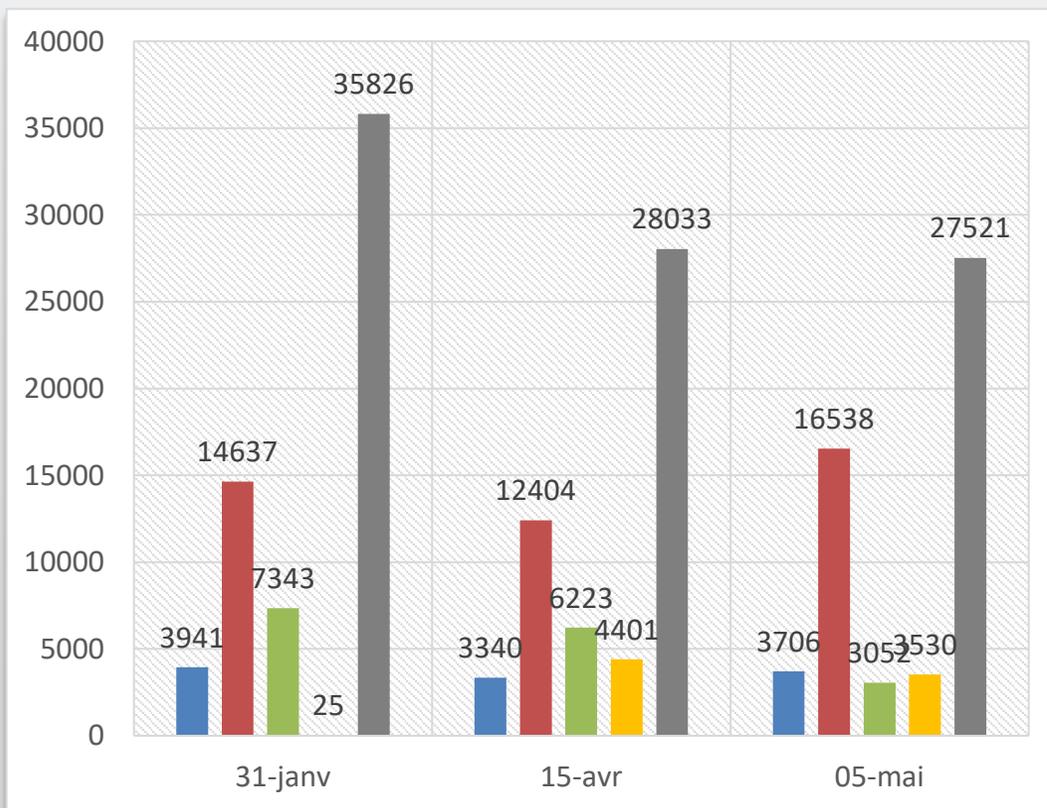


Toute la France

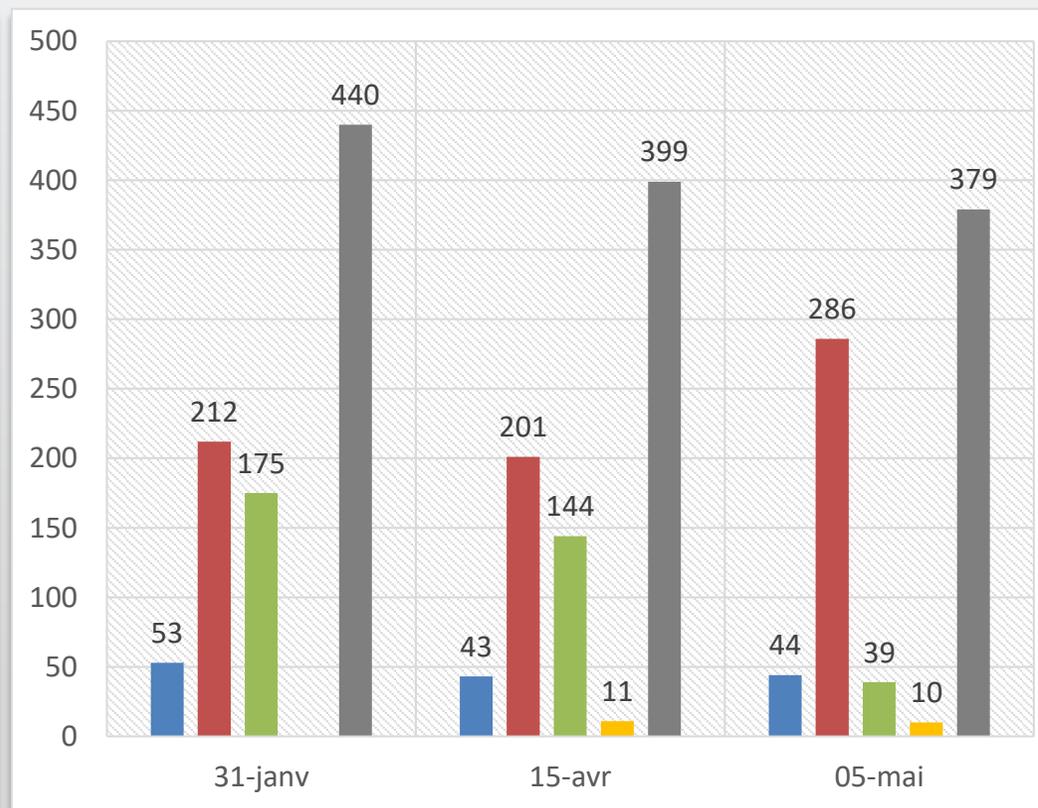


Département Bas-Rhin

Comparaison entre les types de contrats demandés le 15 janvier et ceux demandés le 15 avril et le 5 mai 2020



Toute la France

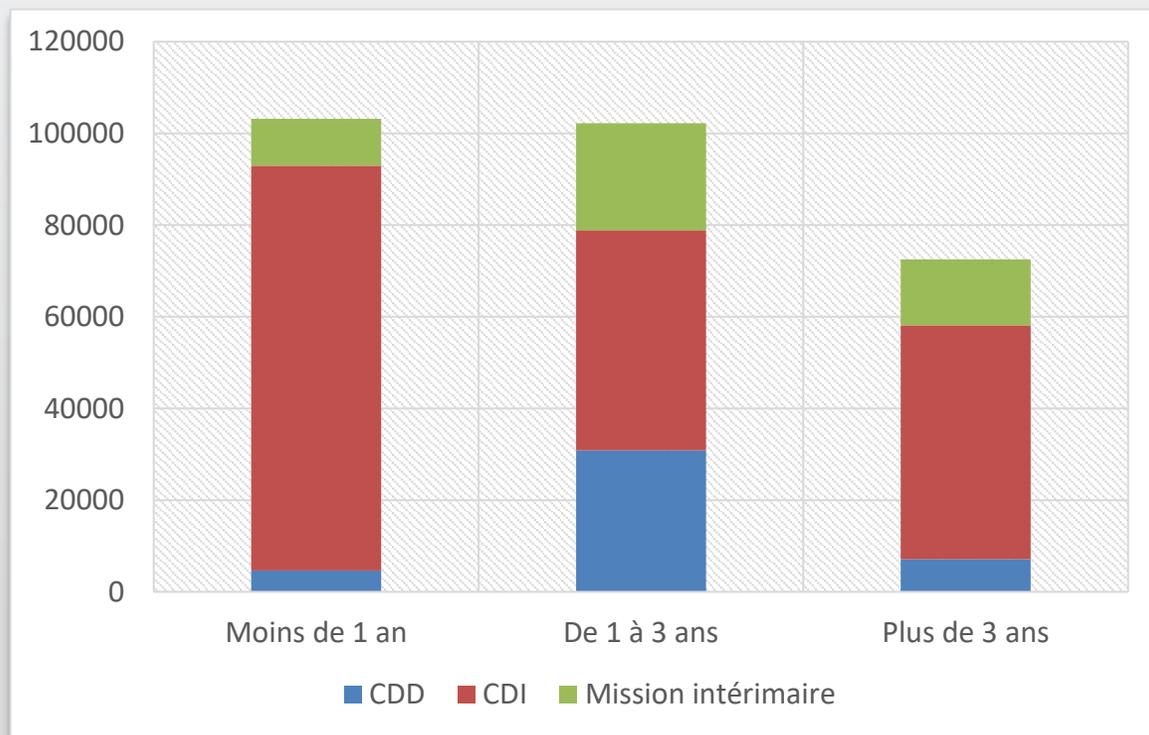


Département Bas-Rhin

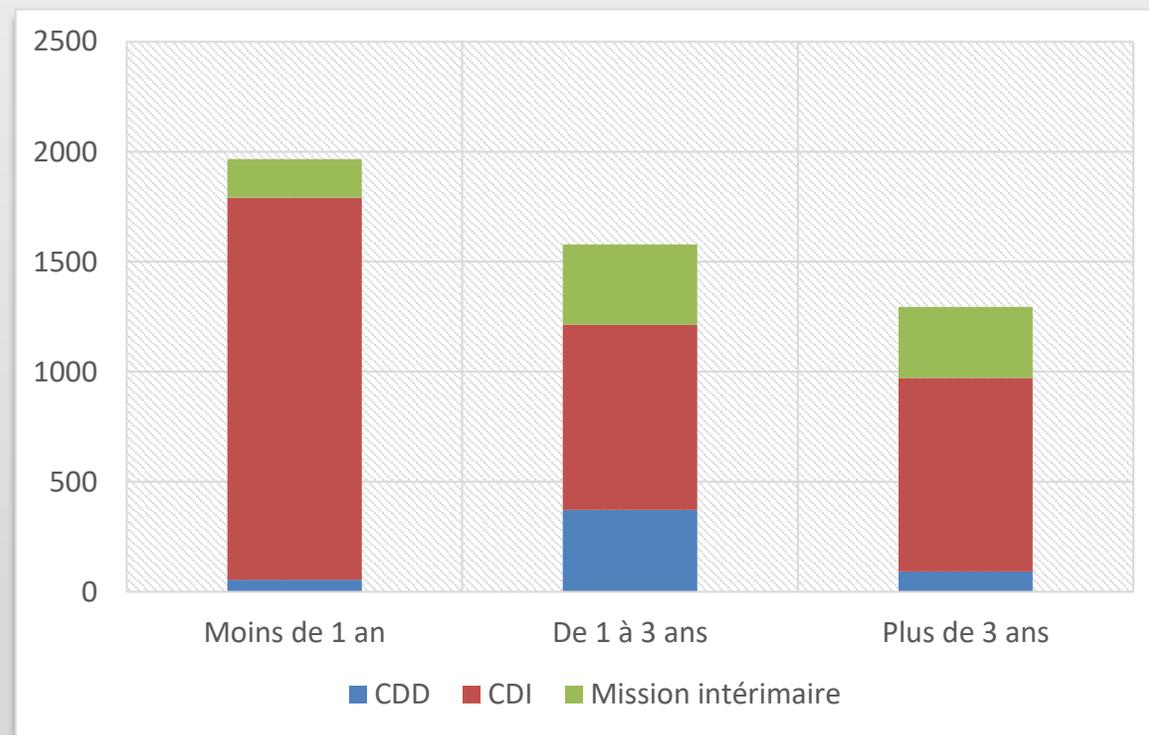
- CDD
- CDI
- Mission intérimaire
- Reprise d'entreprise
- Total des offres observées

Niveaux d'expérience recherchés

(sur la base de 350k offres publiées entre le 05 et 12 Mai 2020, dont 6k dans le département Bas-Rhin)



Toute la France



Département Bas-Rhin

Top 15 des entreprises qui recrutent dans le département du Bas-Rhin entre le 05 et 12 Mai 2020
(en nombre d'offres postées)

Entreprises	Nombre d'offres postées
Complétude	164
ADECCO MEDICAL	70
Aquila Rh	58
Start People	56
COMPLEMENT RH	54
Manpower	51
Re'flex Services	43
Spring	43
Idea Service	39
Euro Information	37
TEMPORIS	37
Lynx Rh	35
Auchan Retail France	34
Sofitex	34
IDEA SERVICE STRASBOURG	33

Recevez votre rapport chaque mois sur l'impact du COVID-19

Gardez une vue granulaire sur les métiers et les territoires qui vous intéressent grâce à nos données temps réel

Abonnement 6 mois : 600 € HT / mois*

1. Vous spécifiez les métiers qui vous intéressent
2. Vous précisez vos territoires prioritaires
3. Vous obtenez une vue granulaire sur l'offre et la demande
4. Vous restez au fait de la tendance des contrats proposés et des niveaux d'expérience recherchés
5. Vous monitorisez l'évolution des salaires et des top recruteurs

Abonnement 1 an : 500 € HT / mois*

1. Vous spécifiez les métiers qui vous intéressent
2. Vous précisez vos territoires prioritaires
3. Vous obtenez une vue granulaire sur l'offre et la demande
4. Vous restez au fait de la tendance des contrats proposés et des niveaux d'expérience recherchés
5. Vous monitorisez l'évolution des salaires et des top recruteurs
6. Vous gardez un aperçu réel sur les compétences les plus résilientes en période de crise

DREAM

Plateforme d'information en temps réel sur les tendances du marché du travail.

Pour en savoir plus, contactez-nous : boudi@trouvetavoie.io

TrouveTaVoie développe des algorithmes d'intelligence artificielle pour accompagner les organismes publics, les établissements d'enseignement, les entreprises et les individus à éclairer et informer leurs choix en matière d'éducation et d'emploi, qu'ils relèvent de la politique publique, des cursus de formation, de l'orientation professionnelle ou de la gestion du capital humain.

Les solutions de TrouveTaVoie ont vocation à contribuer à deux objectifs du développement durables (ODD) - à savoir, Education de Qualité (ODD4) et Travail Décent et Croissance Economique (ODD8) - à travers la production des données sur les métiers, les compétences et le marché de l'emploi, qui facilitent l'accès à l'apprentissage et favorisent l'alignement de l'offre de formation sur les besoins du marché, notamment pour permettre aux jeunes d'assurer et accéder à un meilleur avenir professionnel.

Les professionnels de l'emploi et les talents, jeunes ou expérimentés, prennent en effet des décisions critiques dans les choix économiques, ceux de la formation ainsi que les trajectoires de carrières, sans pour autant disposer de toutes les informations pertinentes dont ils ont besoin. Ces choix restent amplement affectés par des appréciations subjectives, des expertises humaines souvent morcelées ainsi que la pléthore des informations disponibles, cependant peu homogénéisées et souvent non décryptées. Prendre de telles décisions majeures avec des connaissances incomplètes réduit les chances de faire les choix optimaux, dont l'impact est durablement bénéfique.

C'est dans ce sens que se situe la raison d'être de TrouveTaVoie, visant à transformer les mécanismes d'observation du marché du travail, d'orientation de carrière et de gestion des talents, dans une approche à la fois riche, objective et précise par l'analyse des données et l'exploitation de l'IA, tout en augmentant et valorisant l'expertise humaine.



Contacts :

boudi@trouvetavoie.io

<https://trouvetavoie.io>